



คำสั่ง ที่ 015/2565

## เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มบีอีซี (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัท") ขับเคลื่อนธุรกิจบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน ให้ความเคารพต่อสิทธิของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งในความคิดและการกระทำ มีการปฏิบัติตามความเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่ดำเนินการใดที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือลิด落ต์อย่างไม่เป็นธรรม

ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด สนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการและเจตนาของตนที่ประกาศในปฏิญญาสาภารាល้วด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights) ภายใต้ขอบเขตอำนาจของบริษัท และจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ระบุในเรื่องสิทธิมนุษยชนไว้

## นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มนุษย์ทุกคนมีความเท่าเทียมกัน มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรอง ทั้งความคิดและการกระทำที่ไม่มีการลงละเมิดได้ โดยได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสนธิสัญญาระหว่างประเทศ

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องตระหนักรถึงความสำคัญของการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน รวมถึงสังคมและชุมชน ดังนี้

- การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม
- การสนับสนุนและส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชน
- การสื่อสาร เมย์เพร์ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ และให้การสนับสนุนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อบุคคลทุกคนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้

## แนวทางปฏิบัติ

- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอย่างเท่าเทียม ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่ดำเนินการใดที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือลิด落ต์ของพนักงานอย่างไม่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติทั้งด้านการจ้างงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ รวมทั้งความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา



ความเชื่อ เพศ สีผิว ภาษา เป้าพันธุ์ สถานะทางสังคม ในสิทธิขั้นพื้นฐาน ในเกียรติซึ่งกันและกัน คำนึงถึงศักดิ์ศรี ของความเป็นมนุษย์

2. มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม และ สวัสดิการดีๆ จากบริษัทอย่างเท่าเทียม ให้พนักงานทุกคนมีโอกาสเติบโตในหน้าที่การทำงาน
3. ไม่บังคับให้ทำงาน ดำเนินการว่าจ้างบุคคลทำงานด้วยความสมัครใจเท่านั้น และไม่ใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าอายุที่อยู่ในเกณฑ์ต้องเรียนให้จบการศึกษาภาคบังคับ หรือตามกฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำในการว่าจ้างงานไว้
4. สนับสนุนและส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชนในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในทุกชูปแบบ
5. สื่อสาร เมยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่ คุณค่าของธุรกิจ ตลอดจนนำเสนอเนื้อหาในรายการและละครที่สะท้อนถึงเรื่องสิทธิมนุษยชน
6. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนิน ธุรกิจ ตลอดจนระบุและประเมินความเสี่ยง รวมถึงผลกระทบทางด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจอย่าง สม่ำเสมอ โดยให้ทุกส่วนงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน พร้อม กำหนดแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบ และจัดการอย่างเหมาะสม
7. ยอดสอง ดูแลเรื่องการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิ มนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งไปยังช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing Channel)
8. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ตามที่ กำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
9. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท ต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตาม ระเบียบของบริษัท และได้รับโทษตามกฎหมาย

สั่ง ณ วันที่ 11 พฤษภาคม 2565

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

นายสมชาย บุญนำศิริ

ประธานกรรมการ